

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
 ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
 НАУЧНО – ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГЕОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
 ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
 (НИГТЦ ДВО РАН)**

Утверждаю

Директор НИГТЦ ДВО РАН

Р.И. Пашкевич



« 31 » октября 20 21 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции  
 НИГТЦ ДВО РАН на 2021-2024 годы**

| №<br>п/п | Мероприятия  | Ответственный<br>исполнитель                           | Срок<br>исполнения               | Ожидаемый результат  |
|----------|--|--|----------------------------------|--|
| 1.       | <b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение</b>              |  |                                  |  |
| 1.1.     | Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным агентством научных организаций, к совершению коррупционных правонарушений.  | Главный специалист по кадрам                           | Постоянно в течение 2021-2024 г. | Издание приказа НИГТЦ ДВО РАН  |
| 1.2.     | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками НИГТЦ ДВО РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче | Главный специалист по кадрам, руководители структурных | Постоянно в течение 2021-2024 г. | Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений |



|      |   |   |  |  |
|------|---|---|--|--|
|      | взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции   | подразделений   |  | антикоррупционного законодательства  |
| 1.3. | Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции  | Главный специалист по кадрам  | Постоянно в течение 2021-2024 г.                   | Организация занятий, проведение консультаций                                       |
| 1.4. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Главный специалист по кадрам, заместитель директора по научной работе | Постоянно в течение 2021-2024 г.                   | Приказы НИГТЦ ДВО РАН о применении соответствующих мер юридической ответственности |
| 1.5. | Обеспечение действенных мер по кадровому подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе   | Главный специалист по кадрам  | Постоянно в течение 2021-2024 г.                   | Приказы НИГТЦ ДВО РАН  |
| 1.6. | Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка  | Главный специалист по кадрам, бухгалтерия                             | Ежегодно, до 15 января года следующего за отчетным | Аналитические обзоры, справки, отчеты  |
| 1.7. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции  | Главный специалист по кадрам  | Постоянно в течение 2021-2024 г.                   | Заявки, программы, планы на обучение   |
| 1.8. | Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых  | Главный специалист по кадрам,   | Постоянно в течение 2021-2024 г.                   | Направление писем и указаний по разъяснению положений                              |



|      |   |   |                                  |  |
|------|---|---|----------------------------------|--|
|      | в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты ФАНО России.   | руководители структурных подразделений  |                                  | антикоррупционного законодательства  |
| 1.9  | Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) для передачи в ФАНО России  | Директор                                | До 30.04.2021-2024 г.            | Подготовка информации в ФАНО России  |
| 2.   | <b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НИГТЦ ДВО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>   |   |                                  |  |
| 2.1. | Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет:<br>- планирования закупок товаров, работ, услуг;<br>- определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей);<br>- заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг;<br>- мониторинг закупок товаров, работ, услуг | Главный специалист по кадрам            | Постоянно в течение 2021-2024 г. | Приказы НИГТЦ ДВО РАН  |
| 2.2. | Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»            | Заместитель директора по научной работе | Постоянно в течение 2021-2024 г. | Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков |